



# Fiche animateur.



## Points de repère pour l'animation des rencontres

### *Mission de l'animateur :*

Nous rappelons que pour l'animation d'un petit groupe il est nécessaire de Rechercher des gens qui :

- aiment le contact avec les autres
- font preuve à la fois d'assurance et de patience
- ont confiance en l'action du Saint Esprit dans le cœur des invités

Le rôle d'animateur exige une certaine maturité pour faciliter les échanges, orienter la conversation, amener le groupe à cheminer à travers les discussions.

Il a pour tâche principale de faciliter le partage et le dialogue, d'en fixer les limites, tout en étant sensible à la conduite du Saint-Esprit dans son peuple.

Un partage bien animé permet à chaque participant d'explorer de nouvelles idées tout en reconnaissant et en valorisant les contributions des autres.

### *La rencontre doit permettre de :*

0 S'écouter les uns les autres pour être à l'écoute de l'Esprit Saint.

0 Vivre ensemble une expérience (et non pas simplement répondre à un questionnaire).

0 D'accueillir la parole des participants sur leur expérience vécue, **sans visée de consensus. Le groupe doit pouvoir permettre de faire l'apprentissage de la synodalité.**

### *Règles de base pour animer :*

L'animateur a pour mission d'assurer un climat de confiance, le bon fonctionnement du groupe. Bien entendu, il peut participer mais veillera à ne pas imposer son point de vue.

L'animateur n'est à aucun moment enseignant, ni celui qui apporte des réponses aux questions posées. Il veille sur le groupe pour que chaque participant soit :

- libre de s'exprimer
- écouté
- respecté
- en confiance (confidentialité, non-jugement).

0 Dès le début de la rencontre, annoncer l'importance du respect de la confidentialité des échanges

0 Donner la parole à tous les participants : interrompre les bavards et encourager les timides !

0 inviter à Parler en « je » plutôt qu'en « on » ; partager des expériences personnelles plutôt que de faire des déclarations générales.

**0 Écouter la diversité des expériences** : élément essentiel du processus synodal.

**0 Ne pas entrer dans un débat d'idées mais accueillir sans jugement ce qui est dit.** Ne pas chercher à avoir raison, à convaincre l'autre.

**0** Veiller à ce que chaque personne soit traitée sur un pied d'égalité.

**0 L'humilité dans l'écoute doit correspondre au courage dans la parole** : tout le monde a le droit d'être entendu, comme tout le monde a le droit de parler en vérité.

**0** Accepter les moments de **silence** comme des temps où l'Esprit peut aussi souffler !

**0 Soigner l'accueil et vivre des rencontres fraternelles dans une écoute mutuelle**

Il est important que chacun se sente accueilli, mis en confiance, écouté.

***Sentez-vous libres par rapport aux propositions : si la discussion est constructive sur une seule question et que vous n'avez pas le temps de traiter les autres, arrêtez-vous à une question. Les propositions sont faites pour être adaptées aux personnes avec lesquelles vous êtes : si c'est un groupe avec des personnes éloignées de l'Eglise, ne commencez pas par la prière. N'hésitez pas à vous inspirer de la fiche proposée par la diaconie. Etc.***

## **Le dialogue contemplatif**

Groupes de 8 personnes maximum

### 1er temps

**Un membre de l'équipe lit le texte à haute voix** : (si le texte est long, il peut être lu à plusieurs voix)

- Pendant quelques minutes, **chacun** relit le texte **en silence**.

### 2ème temps

Dans un premier tour de parole, chacun est invité à dire brièvement ce qui l'a touché : tel personnage, telle parole, telle attitude...

**Silence**

### 3ème temps

Dans un deuxième tour de parole, chacun dit ce qui l'a marqué dans ce qu'ont dit les autres, et comment le texte le touche maintenant (même mode qu'au 1er tour) à partir de la question À quelle conversion Dieu m'appelle-t-il pour mieux le reconnaître sur mon chemin de vie et de foi ?

**Silence**

### 4ème temps

- Si le groupe se connaît bien, on peut terminer ce temps en formulant chacun une courte prière.

Terminer en disant ensemble le « Notre Père »